QUADRO COMPARATIVO SINTÉTICO - REFORMA ESTATUTÁRIA ASSEMPERJ 2026

Resumo das principais mudanças entre o Estatuto vigente e a Minuta de Reforma 2026 atualizada

O quadro resume as alterações de maior impacto jurídico, administrativo e político-institucional. Para a redação integral, consulte o quadro analítico artigo a artigo.

TEMA	ESTATUTO VIGENTE	MINUTA ATUALIZADA	SÍNTESE DA MUDANÇA
Natureza e sede da entidade	Associação civil sem fins econômicos; sede na Av. Presidente Antônio Carlos, 607, 12º andar.	Passa a ser expressamente apartidária; sede na Av. Graça Aranha, 57, 11º andar; admite sedes descentralizadas e de outra natureza.	Atualização da identidade institucional e da sede social.
Finalidades institucionais	Prevê, entre outras finalidades, representação política dos associados, luta por reajustes e melhores condições previdenciárias.	Reorganiza as finalidades, enfatiza representação dos associados, defesa coletiva, benefícios, integração e saúde física e mental.	Reformula o perfil associativo e reduz referências expressas a funções tipicamente sindicais.
Relação com o SINDSEMP-RJ	Convênio voltado à integração administrativa, financeira e de gestão.	Convênio aprovado em Assembleia Geral Conjunta para compartilhamento de estruturas, patrimônio e recursos em finalidades convergentes.	Desacopla a governança obrigatória, preservando cooperação institucional mediante convênio.
Quadro associativo	Titular, benemérito, extraquadro, pensionista, espólio e conveniado.	Titular, extraquadro, pensionista e conveniado no art. 4º; benemérito passa a ser disciplinado no art. 5º; categoria espólio é retirada.	Simplificação das categorias e reorganização do título de benemérito.
Pensionistas e dependentes	Pensionista: requerimento em até 30 dias; dependentes incluem menores de 24 anos e incapazes.	Pensionista: até 60 dias e sem direito de votar ou ser votado; filhos, enteados e dependentes oficialmente reconhecidos até 40 anos; incapazes em inciso próprio.	Amplia prazo do pensionista e altera o conceito de dependente.
Contribuição e admissão	Contribuição do extraquadro entre 0,5% e 1,5%; admissão disciplinada de forma mais simples.	Mínimo do extraquadro passa a 0,75%; primeira contribuição no ato da admissão; Diretoria pode negar admissão por decisão fundamentada, com recurso à Assembleia.	Ajusta contribuição e cria procedimento de decisão sobre admissão.
Desligamento, inadimplência e disciplina	Desligamento voluntário; exclusão e expulsão com regras menos detalhadas.	Prevê desligamento compulsório ou voluntário, mantém obrigações pendentes, define inadimplência e assegura contraditório/ampla defesa nos casos disciplinares.	Detalha procedimentos e critérios internos.
Integridade nas contratações	Sem regra específica sobre nepotismo ou conflito de interesses.	Proíbe nepotismo direto ou cruzado e exige comunicação fundamentada ao Conselho Fiscal em situação excepcional.	Introduz regra expressa de integridade e conflito de interesses.
Compras e contratações	Sem procedimento estatutário geral de cotações.	Acima de 5 salários mínimos exige ao menos duas cotações; contratação de maior valor com diferença superior a 30% deve ser justificada.	Cria controles de economicidade e justificativa.
Despesas e uso de recursos	Regras gerais de patrimônio e receita.	Exige documento fiscal ou recibo justificado; considera desvio de finalidade repasses a partidos, candidaturas, chapas e eventos/movimentos sem relação com as finalidades da ASSEMPERJ.	Reforça documentação e destinação estatutária dos recursos.
Transferências e transparência	Sem limite estatutário específico para autorização conjunta de transferências; regras gerais de movimentação pelo Presidente.	Art. 18-B exige dois membros da Diretoria para transferências superiores a 3 salários mínimos e art. 18-C exige divulgação anual do DRE resumido.	Amplia controle compartilhado e transparência financeira.
Assembleia Geral	Definida como reunião dos associados; ordinariamente uma vez por ano.	Passa a ser expressamente o órgão máximo de deliberação; ordinariamente duas vezes por ano; admite assembleias regionais ou setoriais.	Fortalece e amplia a atuação assemblear.
Convocação de AGE	Presidente; 2/3 do Conselho Fiscal; 1/5 dos associados titulares.	Presidente; maioria do Conselho Fiscal nas hipóteses estatutárias; 1/10 dos associados em pleno gozo dos direitos.	Facilita a convocação por associados e pelo Conselho Fiscal.
Edital e instalação da Assembleia	Prazo de 5 dias; urgência sem limite mínimo; duas chamadas; admite representação por procuração.	Urgência com antecedência mínima de 48h; edital indica matérias deliberativas; veda deliberação de tema fora da pauta; uma única chamada; cada associado presente e habilitado tem um voto.	Racionaliza o rito e reforça previsibilidade das deliberações.
Competências e quóruns da Assembleia	Competências mais restritas; titulares têm exclusividade em algumas matérias; quórum de 2/3 em hipóteses definidas.	Acrescenta aprovação da Comissão e do regulamento eleitoral, normas de convivência, filiação/desfiliação e determinadas ações coletivas; extraquadros recebem voz e voto nas demais matérias; pensionistas e conveniados sem voz/voto; mudança das finalidades exige presença de 20% do total de associados.	Amplia competências e detalha direitos políticos e quóruns.
Eficácia das deliberações	Decisões obrigam todos os associados.	Decisões têm eficácia imediata e vinculam também a Diretoria; descumprimento injustificado pode ensejar destituição; mudança de decisão exige nova Assembleia.	Reforça a força vinculante da Assembleia.
Diretoria Executiva e prestação de contas	Diretoria elabora e publica regulamento eleitoral; aprovação das contas faz prescrever responsabilidade.	Regulamento eleitoral é submetido à Assembleia; aprovação sem reservas extingue responsabilidade, salvo erro, fraude, dolo ou simulação.	Reforça controle assemblear e qualifica os efeitos da aprovação de contas.
Vacância e sucessão	Sucessões previstas para os cargos, sem regime detalhado para	Cria art. 36-A: Assembleia escolhe junta para nova eleição; admite	Cria solução estatutária para vacância coletiva.

TEMA	ESTATUTO VIGENTE	MINUTA ATUALIZADA	SÍNTESE DA MUDANÇA
	vacância conjunta.	Diretoria pro tempore quando não houver candidato à Presidência.	
Movimentação financeira pelo Presidente	Operações superiores a 10 salários mínimos exigem atuação conjunta do Presidente com Diretor-Geral ou Vice.	Art. 38 admite atuação individual, exceto para operações superiores a 2 salários mínimos, empréstimos e certos investimentos/aplicações.	Redefine o limite de atuação financeira individual. Há diferença de limiar em relação ao art. 18-B (3 salários mínimos).
Diretorias Adjuntas e representação regional	Diretorias Adjuntas têm atribuições extensamente detalhadas no Estatuto.	Competências são sintetizadas e podem ser detalhadas por regulamento; cria Representações Regionais.	Flexibiliza a organização interna e cria estrutura descentralizada.
Conselho Fiscal	Fiscalização semestral de demonstrativos, parecer anual, comunicação de irregularidades e recomendações.	Acesso direto e a qualquer tempo a documentos; fiscalização de legalidade, regularidade, economicidade e contratações; análise de nepotismo/conflito; auditoria externa; requisições com prazo; possibilidade de convocar AGE.	Amplia significativamente poderes e instrumentos de fiscalização, com limite expresso contra juízo de conveniência e oportunidade.
Contraprestações e indenizações	Diretoria: ajuda de custo de até 25%/20%/15%; Conselho/Comissão Eleitoral: 7%/5%; diárias seguem disciplina do MPRJ; limite de 5% da receita bruta mensal.	Diretoria: contraprestação de 25%/20%/15%; Conselho/Comissão: 15%/10%; diárias com referência de 40% do salário mínimo fora do RJ e 30% no RJ; limite de 5% da receita bruta anual.	Altera nomenclatura, percentuais, referência das diárias e base temporal do limite.
Calendário e autonomia eleitoral	Eleição até o fim de novembro, simultânea à do SINDSEMP-RJ e com gestão unificada.	Eleição entre 1º de agosto e 30 de outubro, sem vinculação obrigatória ao processo eleitoral do SINDSEMP-RJ.	Torna o processo eleitoral da ASSEMPERJ autônomo.
Comissão e chapa eleitoral	Comissão apresentada pela Diretoria e eleita pela Assembleia; comissão elabora/publica regimento; chapa é una com o Sindicato.	Comissão formada por titulares eleitos em Assembleia; cumpre o regulamento aprovado; chapa contém nominata da Diretoria Executiva da ASSEMPERJ.	Separa a eleição do Sindicato e aumenta a participação da Assembleia na disciplina eleitoral.
Elegibilidade, votação e mandato	Exige 3 anos de serviços ao MPRJ e 1 ano de vínculo associativo; voto eletrônico é possibilidade; mandato de 3 anos com uma única reeleição; posse em 1º de janeiro.	Presidente deve possuir estabilidade; demais candidatos, 1 ano de vínculo associativo; processo por voto eletrônico; mandato permanece em 3 anos com uma única reeleição; posse em 1º de março.	Altera requisitos e calendário, mantendo duração e limite de reeleição.
Transição dos mandatos atuais	Mandato e exercício financeiro coincidem com o ano civil.	Exercício financeiro continua no ano civil, mas os atuais mandatos da Diretoria e do Conselho Fiscal são prorrogados até 29/02/2028.	Cria regra transitória para adequar a posse futura em 1º de março.
Empate eleitoral	Desempate por antiguidade na ASSEMPERJ e, depois, no MPRJ.	Empate para Diretoria Executiva gera novo pleito em até 30 dias; para Conselho Fiscal vale antiguidade na carreira.	Substitui o desempate automático da Diretoria por nova votação.
Casos omissos	Diretoria resolve; divergência de 10% dos associados pode provocar Assembleia.	Diretoria Executiva resolve os casos omissos, sem repetir o mecanismo dos 10%.	Concentra a solução estatutária na Diretoria Executiva.

Nota formal: a minuta contém duas ocorrências do art. 51-A, remissão ao art. 51-E (não identificado no texto) e limites distintos de 3 salários mínimos (art. 18-B) e 2 salários mínimos (art. 38) para controles de movimentação financeira. O quadro reproduz a proposta tal como apresentada e não corrige esses pontos.

Fontes: Novo Estatuto Social - Assemperj - 24/02/2022; Minuta de Reforma 2026 - Estatuto Social - Assemperj - Atualizado.